



МЫ ЧАСТЬ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ! НАС БОЛЕЕ 3 МЛН 755 ЧЕЛОВЕК!

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

28 ноября 2022 года
г. Москва
№ 14-3

О региональной организации **Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике**

Руководствуясь Федеральным конституционным законом от 4 ноября 2022 года № 5-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Донецкой Народной Республики», Федеральным законом от 21 ноября 2022 года №451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О введении в действие в части первой Гражданского кодекса Российской Федерации», в соответствии с пунктом 6.26 статьи 51 Устава Профсоюза **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Включить в структуру и реестр Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Профессиональный союз работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

2. Провести необходимые организационные мероприятия по вопросам профсоюзного членства и интеграции в структуру Профсоюза Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики как **Региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Донецкой Народной Республике** в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза в срок до 1 декабря 2023 года.

**Председатель Профсоюза
Г.И. Меркулова**

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ:

- **Гаврилину Елену Ивановну**, председателя первичной профсоюзной организации работников ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»;
- **Изотову Светлану Михайловну**, председателя Харцызской городской территориальной профсоюзной организации;
- **Кожевникову Марину Александровну**, председателя первичной профсоюзной организации РБОУ «Школа № 4 – кадетский корпус им.А.В.Захарченко»;
- **Курбанадамову Людмилу Федоровну**, председателя первичной профсоюзной организации ГБНОУ «Республиканский лицей-интернат «Эрудит»;
- **Чепур Елену Викторовну**, председателя Торезской городской территориальной профсоюзной организации.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА!

Ася Горшкова
председатель
Региональной
организации
Профсоюза

*Добрый день,
уважаемые коллеги!*

Вы читаете первый выпуск газеты «Перекресток» этого года нашей профсоюзной газеты и поэтому логично, что на ее страницах вы ознакомитесь с основными делами, событиями, мероприятиями Профсоюза работников образования и науки в I квартале 2023 года, членами которого вы являетесь.

Год начался с совместной работы Министерства образования и науки и нашего Профсоюза по подготовке к принятию Постановления Правительства Республики «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики». Это была сложная, системная, поэтапная деятельность, участие в ведомственной комиссии, созданной с этой целью Правительством Российской Федерации.

Главный наш тезис – работники отрасли в 2023 году должны получать не меньше, а больше чем в 2022 (мы основывались на Постановлении Правительства Российской Федерации от 31.12.22 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области») и все надбавки, доплаты к заработной плате, которые были закреплены в законодательстве Донецкой Народной Республики должны продолжать выплачиваться работникам отрасли (публикуем на стр. ___ некоторые пункты принятого 16 марта 2023 г. Постановления).

Приняли участие в круглом столе с представителями Министерства просвещения Российской Федерации по проблемным вопросам аттестации.

А еще за эти месяцы:

- состоялся X Отчетный пленум Республиканского комитета;
- проведено 2 заседания президиума;
- прошло обучение профсоюзных кадров по вопросам внутрисоюзной и финансовой деятельности специалистами Центрального Совета Профсоюза и Республиканского комитета;
- приняли участие в открытии «Года педагога и наставника» и в рамках его плана отправили группу молодых специалистов и их наставников в Ставрополь для встречи по обмену опытом с коллегами.

И еще много интересных и важных дел провели, об этом читайте на страницах «Перекрестка». А на 1 странице знакомим вас с постановлением Исполнительного комитета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

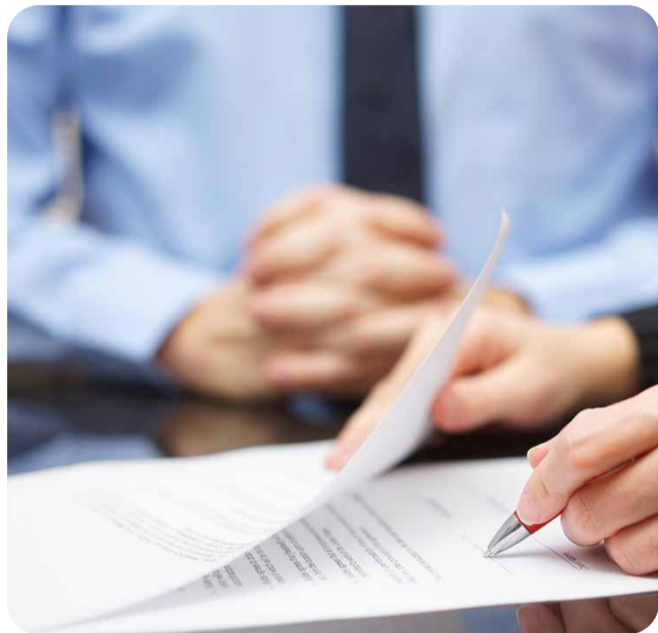
Ася Горшкова

X ПЛЕНУМ

23 марта 2023 года состоялся X пленум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки.

Повестка дня включала в себя следующие вопросы:

1. О работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за 2022 год.
2. Об утверждении сводного финансового отчета об исполнении сметы профбюджета Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.
3. Об утверждении сводной сметы профбюджета Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики.



22.03.2023г.
г. Донецк
Пл№X-1

Отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за 2022 год

Заслушав и обсудив отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за 2022 год, пленум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет о работе Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки за 2022 год **принять к сведению.**
2. Отметить, что за отчетный период Республиканским комитетом Профсоюза проведена значительная работа по решению социально-экономических вопросов работников отрасли и обучающихся, реализации проектов и программ отраслевого Профсоюза, выполнению решений выборных (руководящих) органов.

3. Президиуму Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки:

3.1. Подготовить совместно с Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики проект Отраслевого соглашения.

3.2. После подписания Отраслевого соглашения подготовить проект коллективного договора для всех категорий учреждений отрасли.

3.3. Подготовить и провести Торжественное мероприятие, посвященное 80-летию Профсоюза работников образования и науки. Сроки: октябрь-ноябрь 2023 г.

3.4. В рамках года педагога-наставника создать Республиканский клуб «Наставник».

3.5. Учредить нагрудный знак «Ветеран профсоюзного движения», включив его в «Систему поощрения профсоюзных кадров и актива Профсоюза работников образования и науки».

3.6. Провести III этап конкурса «Моя первичка. Взгляд изнутри» («Профсоюзная переключка»).

3.7. Организовать работу по изучению нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда.

3.8. Провести работу в соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ, определив уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

3.9. В соответствии с Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза организовать и провести обучение этих лиц по вопросам охраны труда.

4. Выборным профсоюзным органам Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики:

4.1. Продолжить совершенствование форм и методов работы по всем направлениям профсоюзной деятельности.

4.2. Использовать все возможности, предоставленные Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах», для усиления влияния на решение проблемных вопросов в социально-трудовой сфере.

4.3. Содействовать принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий работников образовательных организаций и

обучающихся, а также неработающих пенсионеров – членов Профсоюза.

4.4. Проводить регулярный мониторинг выплаты заработной платы и студенческой академической стипендии.

4.5. Представлять интересы членов Профсоюза в Советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.

4.6. Повышать правовую, финансовую и информационную грамотность профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4.7. Усилить информационную работу, отражающую защитную позицию профсоюзных органов и их действия в организациях и учреждениях Республики.

4.8. Активизировать работу по увеличению профсоюзного членства в тех организациях, где есть внутренние резервы, усилив разъяснительную работу среди работников образования, обучающихся – не членов Профсоюза о преимуществах их пребывания в его составе.

4.9. Совершенствовать кадровую работу, повышать уровень профессионализма председателей выборных органов всех уровней, целенаправленно работать с резервом, формируя его из числа лучших профсоюзных активистов.

**Председатель Профсоюза работников образования и науки
А.С. Горшкова**

X ПЛЕНУМ



ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АСИ ГОРШКОВОЙ НА X ПЛЕНУМЕ 22 МАРТА 2023 Г.

Уважаемые коллеги!

«Особенно хочу отметить тех, кто, невзирая на сложности, приняли активное участие в конкурсе на лучший публичный доклад, притом не только лично, но и провели такой конкурс среди председателей первичных организаций, это:


- **Михайлова Светлана Феофановна** (Старобешевская РТПО);
- **Машкина Ирина Геннадиевна** (Амвросиевская РТПО);
- **Глущенко Елена Викторовна** (Новоазовская РТПО);
- **Чекмак Татьяна Викторовна** (Тельмановская РТПО);
- **Кислова Ольга Ивановна** (Калининская районная г. Горловки ТПО);
- **Зудова Марина Геннадиевна** (Центрально-Городская районная г. Горловки ТПО);
- **Ищенко Надежда Николаевна** (Калининская районная г. Донецка ТПО);
- **Дудник Людмила Васильевна** (Киевская районная г. Донецка ТПО);
- **Величко Алла Александровна** (Ворошиловская районная г. Донецка ТПО);
- **Калашникова Галина Алексеевна** (Советская районная г. Макеевки ТПО);
- **Изотова Светлана Михайловна** (Харцызская ГТПО);
- **Третьякова Ирина Семеновна** (ППО ГПОУ «Донецкий педагогический колледж»).

Почему так много об отчетах. Да потому, что именно они доносят до каждого члена Профсоюза всю информацию о нашей работе. А от того, как доносят,

зависит их отношение к организации, членами которой они являются (это цитата из ваших докладов, уважаемые коллеги фамилии которых я уже называла).

Из доклада председателя Ясиноватой городской организации: «Отчет – это своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения, намеченного за отчетный период, во-вторых извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу».

НАША ОРГАНИЗАЦИЯ НА СЕГОДНЯ ЭТО:

 **1299** первичных профсоюзных организаций

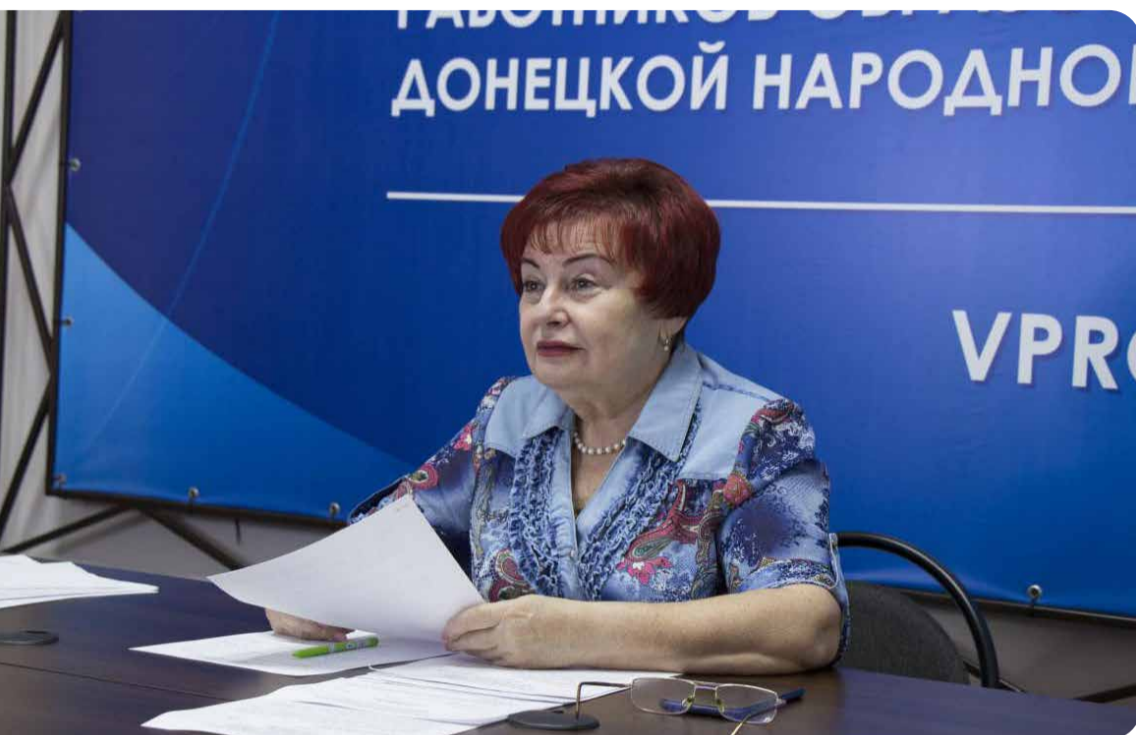
 **58746** работников

 **28186** обучающихся

ЗА ЭТОТ ГОД МЫ ВЫРОСЛИ НА 2174 ЧЕЛОВЕКА.

Х ПЛЕНУМ

И это результат разноплановой, системной работы наших председателей, которых мы на День работника образования наградили новым знаком «За воссоединение организаций Профсоюза» (по решению президиума награждены: Михайлова Светлана Феофановна, Глущенко Елена Викторовна, Чекмак Татьяна Викторовна) и аппарата Республиканского комитета с работниками учреждений образования присоединённых городов и районов, на их территориях было **создано 170 первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 5 тысяч членов Профсоюза.**



ИСПОЛЬЗУЯ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ОПЫТ 2020-2021 ГОДОВ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ОБЕСПЕЧИЛ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ВСЕХ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ.

Было проведено 2 пленума, 2 совместных заседания Коллегии Министерства образования и науки ДНР и пленума Республиканского комитета Профсоюза, 5 заседаний президиума, на которых рассмотрено 243 вопроса. Некоторые из них:

1. Об упорядочении выплат материальной помощи членам Профсоюза, выделяемой из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза;
2. Об утверждении квоты и размера поощрительных выплат при награждении грамотами Профсоюза работников образования и науки на 2022 год;
3. Об утверждении квоты на санаторно-курортное лечение в рамках «Программы «Оздоровление и отдых» Профсоюза работников образования и науки на 2020-2024 годы» на 2022 год;
4. О выделении поощрительной выплаты активистам профсоюзных организаций образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки в II семестре 2021-2022 учебного года;
5. О выделении финансирования из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза по программе «Наши дети»;
6. Об участии в акции Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики «Профсоюзы фронту!»;
7. О проведении республиканского смотроконкурса на «Лучший публичный доклад - 2022»;

Проведены заседания постоянно действующих комиссий, 2 внеочередные конференции Профсоюза. Хочу особенно отметить, как и в прошлом году, членов комиссии по работе с молодыми сотрудниками отрасли.

Они обеспечили участие молодых педагогов в мероприятиях, проводимых Московской городской организацией для этой категории членов Профсоюза:

- ✔ в международном конкурсе творческих работ «Старт в педагогику»;

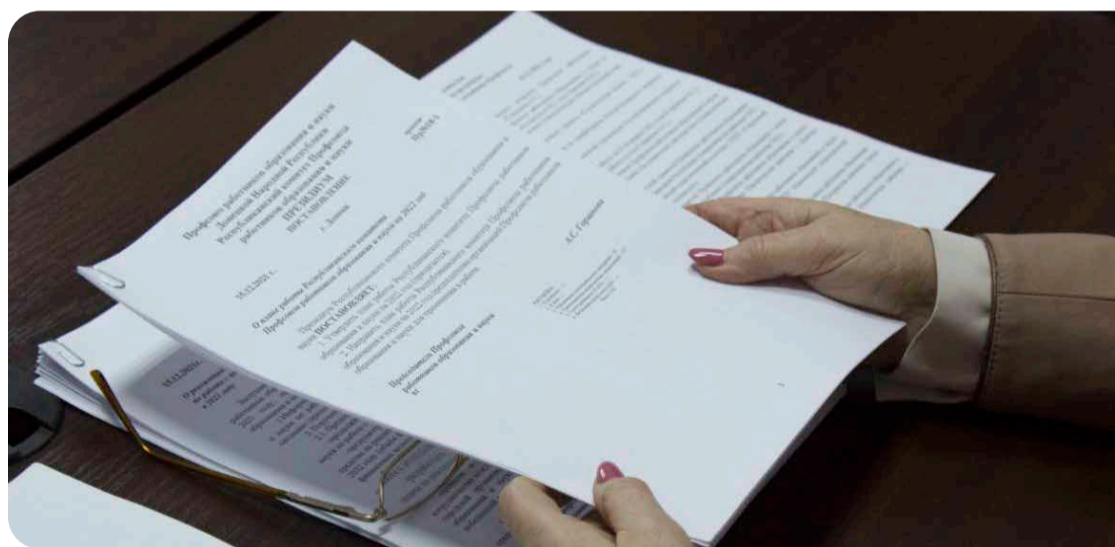
В оргкомитет конкурса поступило 53 работы от молодых педагогов-членов Профсоюза из: Старобешевской районной ТПО, Ленинской районной города Донецка ТПО, Шахтёрской городской ТПО, Ворошиловской районной города Донецка, Киевской районной города Донецка, Торезской городской ТПО, Центрально-Городской города Горловки ТПО, Петровской районной города Донецка, Пролетарской районной города Донецка, Новоазовской районной ТПО, Снежнянской городской ТПО, Горняцкой районной города Макеевки, ППО «Школа №4 - Кадетский корпус им. А.В. Захарченко».

На основании Положения о конкурсе и согласно решению жюри (протокол №2 от 28.09.22г.) были определены победители и лауреаты республиканского этапа конкурса и награждены ценными подарками.

- ✔ в IV международном фестивале педагогических мастерских молодых педагогов «Общайся, создавай, применяй».

- ✔ в проекте «День молодого педагога» и других.

Комиссия по внутрисоюзной работе провела фотоконкурс «Моя первичка. Взгляд изнутри», в котором участвовало 70 человек.



Проведено 3 заседания ДАСПО, 9 селекторных совещаний.

Одним из важнейших направлений деятельности Республиканского комитета Профсоюза является правозащитная деятельность и, невзирая на ситуацию, в которой мы живем, за год правовыми инспекторами было дано:

- ✔ 14 письменных и 409 устных консультаций членам Профсоюза.

- ✔ 29 письменных и 149 устных консультаций профсоюзным организациям.

Проведено 63 проверки соблюдения законодательства о труде.

Устранено 19 нарушений по обращениям в Профсоюз.

Консультационная работа и экспертиза нормативных актов проводилась на основании устных и письменных обращений членов Профсоюза по вопросам:

- ✔ предоставления отпусков, в том числе о порядке

Х ПЛЕНУМ

предоставления и продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим детей; отпусков работникам с ненормированным рабочим днем, за особый характер труда; продолжительности отпусков без сохранения заработной платы по различным основаниям.

✓ оплаты труда, в том числе мобилизованных работников, порядка распределения педагогической нагрузки, выплаты надбавок, доплат и других поощрительных и компенсационных выплат.

✓ иным вопросам, в том числе касающимся аттестации педагогических работников, заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений; назначения и выплаты пенсии за выслугу лет педагогическим работникам и др.

По письменным обращениям, поступившим в Республиканский комитет Профсоюза, были даны письменные разъяснения.

Планируем в первой половине календарного года заключить новое Отраслевое соглашение (отправили в МОН письмо с предложением начать переговорный процесс).

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2022 года проводился на основе отчетов и пояснительных записок первичных, территориальных организаций Профсоюза, предоставленных в соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016 г. №5-5 «О порядке и формах отчетности Федерации Независимых Профсоюзов России по итогам коллективно-договорной кампании».

Оценивая эффективность социального партнерства в отчетном году, необходимо отметить следующее.

ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, В ЦЕЛОМ СОСТАВИЛ – 97,4%, СРЕДИ РАБОТАЮЩИХ – 91,2%.

Колдоговором охвачено 89,6% членов Профсоюза.

В общее количество ППО также входят 6 первичных профсоюзных организаций студентов организаций высшего профессионального образования и 5 первичных профсоюзных организаций обучающихся ПТУ, которые не заключают коллективные договоры.

Территориальные отраслевые Соглашения в системе образования региона по состоянию на 31.12.2022 г. действуют в 21 территории и были ориентированы на выполнения задач, определенных отраслевым Соглашением.

Мы продолжаем выполнять наши программы. На ноябрьском пленуме мы довели до вашего сведения результаты работы по ним за 2020-2021 годы, теперь же о цифрах 2022 года.

ТОЛЬКО В 2022 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «НАШИ ДЕТИ» БЫЛО ПРИОБРЕТЕНО 2500 ПОДАРКОВ ДЛЯ ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КОТОРЫЕ ПОШЛИ В 1 КЛАСС НА СУММУ 2 945 091 РУБ.



✓ **181 профсоюзной семье** была оказана материальная помощь из бюджета отраслевого Профсоюза при заключении брака **на сумму 905 000 руб.**

✓ **63 профсоюзным семьям** оказана материальная помощь при рождении ребенка **на сумму 315 000 руб.**

✓ **10 лучшим студентам**, занимающимся профсоюзной работой, была выплачена **именная стипендия в размере академической.**

✓ **738 детям-инвалидам** выделена материальная помощь **на общую сумму 1 185 696 руб.**

Всего в 2022 году финансирование программы «Наши дети» составило 4 236 108 руб.

В рамках программы информационного обеспечения Профсоюза 13 организациям приобретены ноутбуки на общую сумму 385 290 тыс.руб.

Анализируя реализацию Программы информационного обеспечения Профсоюза работников образования и науки на 2020-2025 года можно сказать, что большая часть ее пунктов выполняется, как Республиканским комитетом Профсоюза, так и его профсоюзными организациями на местах.

За отчетный период, а это с марта 2022 по март 2023 года Республиканским комитетом Профсоюза и его организационными звеньями было направлено на реализацию основных положений Программы (статья расходов информационная работа) 2,1% от общего вала профсоюзного бюджета.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ ДЕТЕЙ ЛЕТОМ 2022 ГОДА:



Х ПЛЕНУМ

✓ В рамках выполнения Программы «Оздоровление и отдых» Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2020-2024 годы Республиканским комитетом Профсоюза было запланировано оздоровление членов Профсоюза и членов их семей как на территории Донецкой Народной Республики, так и за ее пределами. Также были заключены договора на оздоровление и лечение членов Профсоюза в санаториях Кавказских Минеральных Вод (Пятигорск, Кисловодск, Ессентуки, Железноводск - Российская Федерация).

✓ В июле 2022 года состоялись четыре групповые поездки членов Профсоюза в рамках маршрута выходного дня в г. Пятигорск с посещением п. Домбай и в г. Грозный, Чеченская Республика.

✓ В июле 2022 года 170 детей членов Профсоюза смогли оздоровиться в детском оздоровительном лагере «Орленок» п. Приморский, г. Феодосия, АР Крым, Российская Федерация (в данном детском оздоровительном лагере дети отдыхают уже 5-й год).

✓ В рамках Договора о дружбе и сотрудничестве Московская городская организация Общероссийского Профсоюза образования оплатила 100 путевок в ДОЛ «Орленок», Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования - 50 путевок. Республиканский комитет Профсоюза удешевил поездку (проезд) на 150 000 российских рублей.

✓ В июне этого года 50 человек (25 членов Профсоюза и 25 детей) благодаря Московской городской организации Общероссийского Профсоюза были отправлены на отдых в санаторий «Дубрава» Краснодарского края, Туапсинского района по путевкам матери и ребенка.

Таким образом, летом 2022 года было охвачено всеми видами оздоровления 5369 членов Профсоюза. Всего на оздоровление членов Профсоюза привлечено средств профсоюзного бюджета - 10 202 150 рос.руб.

Говоря о таком важном направлении, как охрана труда, должна отметить, что второй год пандемии и отсутствие специалиста несколько сократили объем работы, тем не менее в Республиканской комитет Профсоюза поступило более 85 устных и письменных обращений по вопросам: проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда, обеспечение спецодеждой, спецобувью, установление норм уборки для технического персонала, содержание раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора. На все обращения направлены профессиональные ответы.

Третья часть нашей организации - это студенты. Поэтому не удивительно, что мы уделяем серьезное внимание работе с этой категорией членов Профсоюза. Кратко о ней.

Результатом обращения к Главе Республики в марте 2022 года стало внесение изменений в «Положение о студенческом общежитии», касающееся не взимания оплаты за проживание с мобилизованных студентов и Указ Главы «О переводе мобилизованных студентов, обучающихся на контракте, на бюджетную форму обучения».

28 июня Профсоюз работников образования и науки провёл награждение выпускников образовательных организаций высшего образования, которые на протяжении всех лет обучения занимались профсоюзной работой.

В рамках летнего оздоровления делегация активистов студенческого профсоюзного движения в количестве 40 человек приняла участие в XV Союзном патриотическом лагере-форуме «Молодая Гвардия. Крым. Донузлав 2022».

Продолжает действовать поощрительная выплата

– «профсоюзная стипендия» для студентов-активистов, которая призвана поддержать и мотивировать профсоюзный студенческий актив. Каждый учебный семестр данную выплату получают 10 студентов, активно работающих в профсоюзных организациях образовательных учреждений высшего образования.



В НОЯБРЕ ПРОФСОЮЗ ТРАДИЦИОННО ПРОВОДИТ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ К ПРАЗДНОВАНИЮ ДНЯ СТУДЕНТА.

Учитывая нынешние ограничения, в рамках проекта «Студенческая неделя» были запланированы мероприятия в формате online. Среди них игра «Что? Где? Когда?» для студентов образовательных учреждений высшего образования, «СтудКвиз» для студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования и онлайн-марафон в студенческих профсоюзных организациях с розыгрышем подарков от Профсоюза. А в январе мы провели еще одну Студенческую неделю, посвященную Дню студента России. Запланировали проведение интеллектуально-развлекательной игры «Мозгобитва» в режиме онлайн для студентов образовательных учреждений высшего и среднего образования, провели киберспортивные соревнования, ряд обучений для студенческого актива с привлечением российских спикеров «Школа председателей», «Школа медиа».

Всё, что было в отчетном докладе – результат нашей совместной работы – в период Специальной Военной Операции.



Жизнь продолжает испытывать нас на прочность.

X ПЛЕНУМ



МЫ СОБИРАЕМ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ, ОТПРАВЛЯЕМ ЕЁ НА ФРОНТ, СДАЁМ КРОВЬ, ВЫДЕЛЯЕМ ПОМОЩЬ ТЕМ, КТО ОСТАЛСЯ БЕЗ ЖИЛЬЯ, КТО РАНЕН.

Выделено 27 866 797 рос. руб. на материальную помощь (из профбюджета Отраслевого Профсоюза):

- ✔ мобилизованным и членам их семей;
- ✔ раненым в ходе боевых действий;
- ✔ членам Профсоюза на восстановление разрушенного жилья;
- ✔ на приобретение медикаментов, постельного белья и средств гигиены для госпиталей.

1867 членов Профсоюза сдали кровь для раненных военнослужащих.

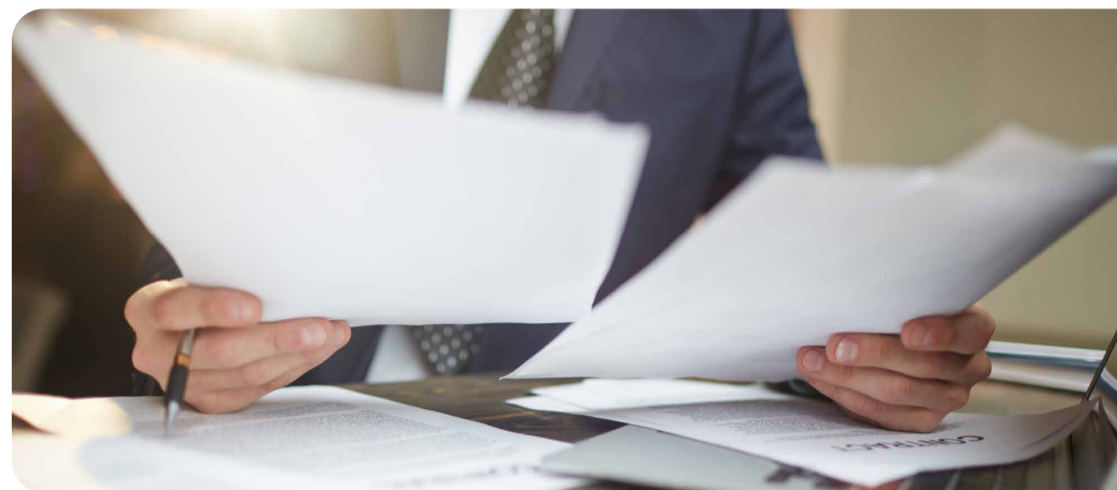
После посещения освобождённых территорий были **направлены обращения к Главе Республики, в Министерство труда и социальной политики ДНР о необходимости подготовки нормативного акта «Об особенностях оформления трудовых отношений на освобожденных территориях, ранее временно находившихся под контролем Украины»**. И как результат – Указ Главы ДНР №391 от 21 июля 2022 года, давший ответ на многие вопросы.

Все направления работы Республиканского комитета, которые были освещены в отчетном докладе важны и, я надеюсь, необходимы каждому члену Профсоюза, но так уж устроен человек – ему важнее всего вопросы оплаты и условия его труда. Поэтому именно об этом далее.

Вы помните, как начинался 2021 год, месяц работы со всеми органами законодательной и исполнительной власти в попытке смягчить сложную ситуацию, вызванную Постановлением Правительства об увеличении заработной платы с одной стороны и уменьшении доплат с другой. Нельзя сказать, что нам всё удалось, но наша сплоченность сыграла свою роль **при поддержке Министерства труда и социальной политики нашего настойчивого требования об уровне заработной платы в период приостановки образовательной деятельности с 23 февраля по 23 марта в размере не 2/3, а по среднему или по тарификации**. Мы были единственной сферой, где Министр подписал такое письмо, после получения письма от Министерства труда и социальной политики. Да, были сложности, особенно в организации среднего образования. Пришлось индивидуально работать с руководителями, но результат был.

Мы не допустили увольнения более 100 работников учреждений среднего образования после выхода перед самым Новым годом Приказа Министерства образования и науки «О введении нового штатного

расписания», добились официального разъяснения (в ответ на наше настойчивое обращение) от Министерства труда и социальной политики и Министерства образования и науки о том, что Постановление Правительства «О совместительстве» не требует снятие нагрузки с преподавателей учреждений высшего образования, работающих в таком режиме.



И ЕЩЕ РЯД РЕЗУЛЬТАТОВ НАШЕЙ РАБОТЫ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ.

✔ После нашего обращения внесены дополнения в Распоряжение Главы ДНР «О возобновлении образовательной деятельности», включив сотрудников д/у и научной деятельности, на которых он не распространялся.

✔ Пролонгирован льготный проезд для студентов в муниципальном транспорте г. Донецка.

✔ Направлено письмо на Председателя Правительства РФ по проблемным вопросам эвакуированных и мобилизованных, о применении российского законодательства на территории Республики. Как результат: Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 г.

Заканчивая отчет, хочу озвучить несколько цитат из докладов председателя Ясиноватской ГТПО Климановой Натальи Фёдоровны и председателя ППО ГБПОУ «ДКСА» Семеновы Татьяны Адамовны.

«Мы еще не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член Профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в Профсоюзе, а дальше – о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и наша недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: Профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.»

Уважаемые коллеги! Я не ставила своей целью, да и не могла претендовать на воссоздание целостной картины в отчетный период. Как и сама жизнь, она многообразнее любого самого объемного доклада.

«Всё вышеуказанное, далеко не в полном объеме определяет результаты нашей работы. Главное – это общность взглядов, действий и понимание того, что мы все готовы к взаимным действиям и способны добиться в них успеха. Впереди много работы. Думаю, что мы со всем справимся, если все вместе, если командой.»

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА X ПЛЕНУМЕ



Ищенко

Надежда Николаевна,

председатель Калининской районной г. Донецка ТПО, председатель постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли

«2022 год стал для нас временем переосмысления и больших испытаний. Новые тенденции фактически заменили привычные методы работы и взаимодействия с членами Профсоюза. Эти 365 дней в году стали для нас настоящей проверкой на прочность. Но мы продолжали работу, несмотря, ни на что.

«У Профсоюза особая роль... государство на всех уровнях должно поддерживать Профсоюз, защищающий интересы и права трудящихся. Эффективное развитие отрасли образования и её профессионального союза невозможно без эффективной работы молодых педагогов, ведь они – главный источник инициатив, новых идей и преобразований...» - сказал В.В. Путин, выступая на 10 съезде федерации независимых профсоюзов России.

Республиканский комитет Профсоюза работников образования

и науки системно работает с такой категорией членов Профсоюза, как молодые сотрудники отрасли. Не стал исключением и прошлый год. Комиссия по работе с молодыми сотрудниками отрасли продолжила реализовывать мероприятия Программы по организации работы с молодыми сотрудниками отрасли, которая была утверждена в 2020 году сроком на пять лет.

В рамках данной программы:

- ✔ Отраслевой Профсоюз совместно с Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации направил 85 молодых педагогов-членов Профсоюза для участия в республиканском этапе конкурса «Педагогический старт-2022», 5 из которых стали лауреатами международного этапа конкурса в Москве;

- ✔ 45 молодых педагогов-членов Профсоюза приняли участие в образовательном проекте «Личный бренд молодого педагога. Имидж в профессии» в рамках федерального проекта «День молодого педагога» совместно с МГО Профсоюза;

- ✔ делегация молодых педагогов-членов Профсоюза из Снежнянской городской, Старобешевской районной и Кировской районной г. Донецка ТПО при поддержке общественной организации «Русский центр» приняла участие в 8 образовательном Форуме молодых педагогов и педагогов наставников Волгоградской области «Думая о будущем!»

- ✔ команда отраслевого Профсоюза из 35 молодых педагогов приняли участие в 5 юбилейном международном фестивале педагогических мастерских молодых педагогов «Общайся! Создавай! Применяй!», 7 мастер-классов молодых педагогов были презентованы на международном уровне.



Важным направлением работы отраслевого Профсоюза является социально-экономическая защита молодых педагогов. В данном направлении работы Республиканский комитет смог добиться выплаты надбавки молодым педагогам 10%.

Действующие в нашей организации программы, так же охватывают блок социально-экономической поддержки молодых педагогов. Это следующие программы: «Наши дети», «Вместе с Профсоюзом в школу», «Оздоровление и отдых».

Наша комиссия подготовила буклет о своей деятельности и приняла участие в конкурсе, организатором которого выступила Федерация Профсоюзов Донецкой Народной Республики.

2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен «Годом педагога и наставника». Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия Года педагога и наставника будут направлены на повышение престижа профессии учителя.

А это значит, что перед нашей комиссией время ставит новые задачи. Ведь наставники, как никто иной связаны с молодыми педагогами. Верю, что и в этом году наша комиссия сможет решить все задачи, работать на благо каждого молодого педагога-члена Профсоюза. Пока мы вместе, у нас всё получится.»



ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА X ПЛЕНУМЕ



**Ефремченко
Инесса Александровна,**
главный специалист
Республиканского комитета
Профсоюза по гуманитарной работе

Студенческая жизнь — это время для открытий не только в научной области, но и самого себя. И хоть на данный момент все студенты Республики проживают свою студенческую жизнь в дистанционном формате, Профсоюз всецело помогает нашим студентам не только защищая социально-экономические права, но и способствует получению новых знаний, воплощению в жизнь собственных идей и проектов.

13 мая 2022 года состоялось заседание Совета Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций, которое положило начало взаимодействию между ДАСПО и Студенческим координационным советом РФ по ряду направлений профсоюзной деятельности. Работа по этим направлениям велась с 2018 года, нашей организации удалось построить хорошие партнёрские отношения с профсоюзными коллегами Российской Федерации. 18 мая был подписан Договор о дружбе и сотрудничестве между нашими организациями.



Донецкая ассоциация студенческих профсоюзных организаций приобрела статус ассоциированного члена СКС РФ, что значительно усилило погружение в форумную кампанию Российской Федерации, которая в свою очередь является одним из наиболее популярных и эффективных инструментов реализации проектной деятельности и грантовой поддержки молодежи.

Так, с 8 по 14 июня в г.Оренбург прошел Международный молодежный форум «Евразия Global», в котором самое активное участие приняла делегация Профсоюза работников образования и науки.

Ирина Дрозд, председатель профкома студентов ГОУ ВПО «ДонНУ» одержала победу в Грантовом конкурсе Фонда публичной дипломатии им. А. Горчакова, который проходил в рамках «Евразия Global», успешно защитив проект «Донецкая студенческая школа актива «СКУЛ». Грант на реализацию мероприятия стал уже третьим, который привезли наши активисты с Евразии.

На этом победы организации не закончились!

Профком студентов ДонНУЭТ

им.М Туган-Барановского выиграл 2,7 млн.российских рублей в конкурсе проектов Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь).

Федеральное агентство по делам молодежи регулярно проводит грантовый конкурс для физических и юридических лиц на лучший проект или программу в сфере молодёжной политики.

Так, профком студентов ДонНУЭТ заявился для участия в конкурсе и получил финансирование на реализацию двух проектов: «Межрегиональный центр воспитания молодежи в информационном пространстве «Модуль» (практико-ориентированный методический центр, осуществляющий методическое обеспечение, обучение и практическую реализацию программ воспитания студенческой молодежи в информационном пространстве) и «Экскурсионно-туристический волонтерский центр «Мой Донбасс» (проект, направленный на повышение уровня знаний о большом Донбассе и его культурном наследии, пропаганду значимости исторической достоверности событий прошлого и настоящего, а также популяризацию волонтерского движения в студенческой среде).

Еще одним значимым событием для организации стала победа Владислава Булавкина, председатель профкома студентов ГОУ ВПО «ДонАУ и ГС при Главе ДНР» во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов среди физических лиц в 2022 году!

Владислав совместно с командой организаторов успешно презентовал и защитил проект «XVIII Форума лидеров» и получил финансирование на его реализацию в размере 500 000 руб.



ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 17 февраля 2023 г.
№7-3**

«Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Донецкой Народной Республики, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Донецкой Народной Республики, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

**Врио Председателя Правительства
Р.Р. Мингазов**

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Из порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Донецкой Народной Республики, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

«1. Настоящий Порядок определяет цели и условия предоставления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Донецкой Народной Республики, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Основанием для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам (далее — классное руководство) является приказ руководителя соответствующей государственной или муниципальной образовательной организации Донецкой Народной Республики, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, государственной образовательной организации, реализующей программы — среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, о возложении на педагогического работника функций классного руководителя с его письменного согласия.

3. Выплата ежемесячного

денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам устанавливается из расчета 5000 рублей ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных классах (учебных группах).

4. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство предоставляется педагогическому работнику за классное руководство в учебном классе (классах) независимо от численности обучающихся в классе.

5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается дополнительно к региональной выплате за классное руководство, снижение размера которой не допускается.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы в сроки, установленные нормативными правовыми актами образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Источником финансового обеспечения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, является иной межбюджетный трансферт, предоставляемый на указанные цели из федерального бюджета бюджету Донецкой Народной Республики.»

ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16 марта 2023 г.
№17-2

«Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации с целью упорядочения оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики, Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

2. Установить, что:

с 1 января 2023 года должностной оклад (оклад, ставка заработной платы, тарифная ставка) первого разряда оплаты труда ЕТС составляет 14 620 рублей;

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы, тарифные ставки) последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются умножением должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) первого разряда ЕТС на межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС с математическим округлением полученного значения до целого рубля;

условия труда, предусмотренные настоящим постановлением, вводятся учреждениями, начиная с 1 января 2023 года после утверждения штатных расписаний с указанием разрядов оплаты труда по ЕТС;

при приведении условий оплаты труда, утвержденных настоящим постановлением, сумма выплат в месяц работнику с учетом должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат в месяц с учетом должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующей в учреждении системе оплаты труда работников. В целях обеспечения указанной нормы работникам может устанавливаться персональная доплата в фиксированной значении (рублях).

4. Учреждениям привести коллективные договоры и локальные нормативные акты в соответствии с условиями оплаты труда, утвержденными настоящим постановлением, в месячный срок с момента вступления в силу настоящего постановления.

**Врио Председателя Правительства
Р.Р. Мингазов**



Из порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики

«1. Общие положения

1.3. Условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, содержащими нормы трудового права и настоящими Условиями оплаты труда.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждений, и должно содержать, перечень структурных подразделений, наименование — должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц с указанием размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), в соответствии с единой тарифной сеткой (далее — ЕТС), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой

ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

из должностей.

1.11. Персональная доплата в фиксированном значении, предусмотренная пунктом 2 настоящего Постановления, устанавливается на весь период введения Условий оплаты труда (выплачивается ежемесячно) и рассчитывается как разница между суммой предусмотренных работнику выплат по должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат (без учета премий) по состоянию на 31 декабря 2022 г. и суммой выплат, установленных в соответствии с настоящими Условиями оплаты труда.

2. Общеотраслевые Условия по оплате труда работников учреждений

2.3.3. Выплаты работникам за работу в ночное время производятся за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника определяется путем деления размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.3.8. Доплата работникам, которые в соответствии с трудовым договором (рабочей инструкцией) используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов, устанавливается в размере 10 процентов от тарифной ставки.

2.4.1. Надбавка за почетные звания устанавливается работникам за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины*, Донецкой Народной Республики, СССР, союзных республик СССР в следующих размерах.

*Почетное звание Украины — податке Указа Президента Украины, присвоенное при условии не позднее 07 апреля

2014 г.

При наличии у работников двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию, как по основной должности, так и по совместительству.

2.4.2. Надбавка за ученое звание устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием в следующих размерах:

«профессор» — до 33 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

«доцент, старший научный сотрудник» — до 25 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Соответствие ученого звания профилю деятельности работника определяется руководителем учреждения. Документы, удостоверяющие наличие ученого звания должны соответствовать требованиям действующего законодательства.

2.4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью в следующих размерах:

«доктор наук» - до 25 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

«кандидат наук» - до 15 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Соответствие ученой степени профилю деятельности работника определяется руководителем учреждения. Документы, удостоверяющие наличие ученой степени должны соответствовать требованиям действующего законодательства.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

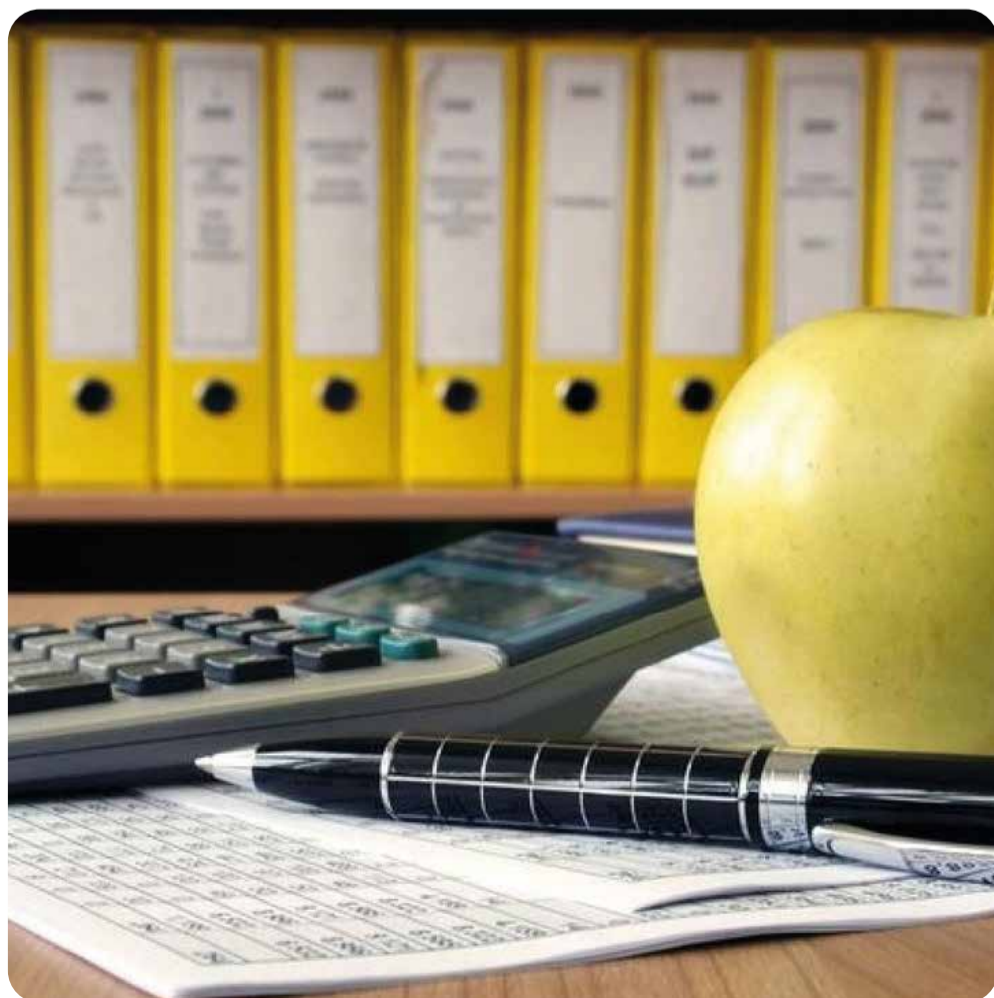
3.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

3.3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 5-15 процентов ниже, чем должностной оклад руководителя учреждения, должностные оклады главных бухгалтеров на 10-30 процентов ниже, чем должностной оклад его непосредственного руководителя.

3.5. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.3 раздела 2 настоящих Условий оплаты труда.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного



ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

3.7. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам может быть установлена выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящими Условиями оплаты труда, в том числе премия.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в зависимости от эффективности работы учреждения (подразделений учреждения, находящихся в ведении заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются по решению органа исполнительной власти Донецкой Народной Республики, органа местного самоуправления Донецкой Народной Республики, в ведении которых находится учреждение.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается с учетом того, что бы при получении их в максимальном размере (выполнении всех показателей эффективности) не был превышен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

3.8. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, включая их премирование, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учрежден.

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ за специфику и сложность работы:

1. За работу в общеобразовательном учреждении с наличием интерната, в том числе в санаторном образовательном учреждении для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении:

руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместитель руководителя — **15 % доплаты;**

педагогические работники — **15% доплаты;**

иные работники — **10% доплаты.**

2. За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении, имеющем группы (классы) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании):

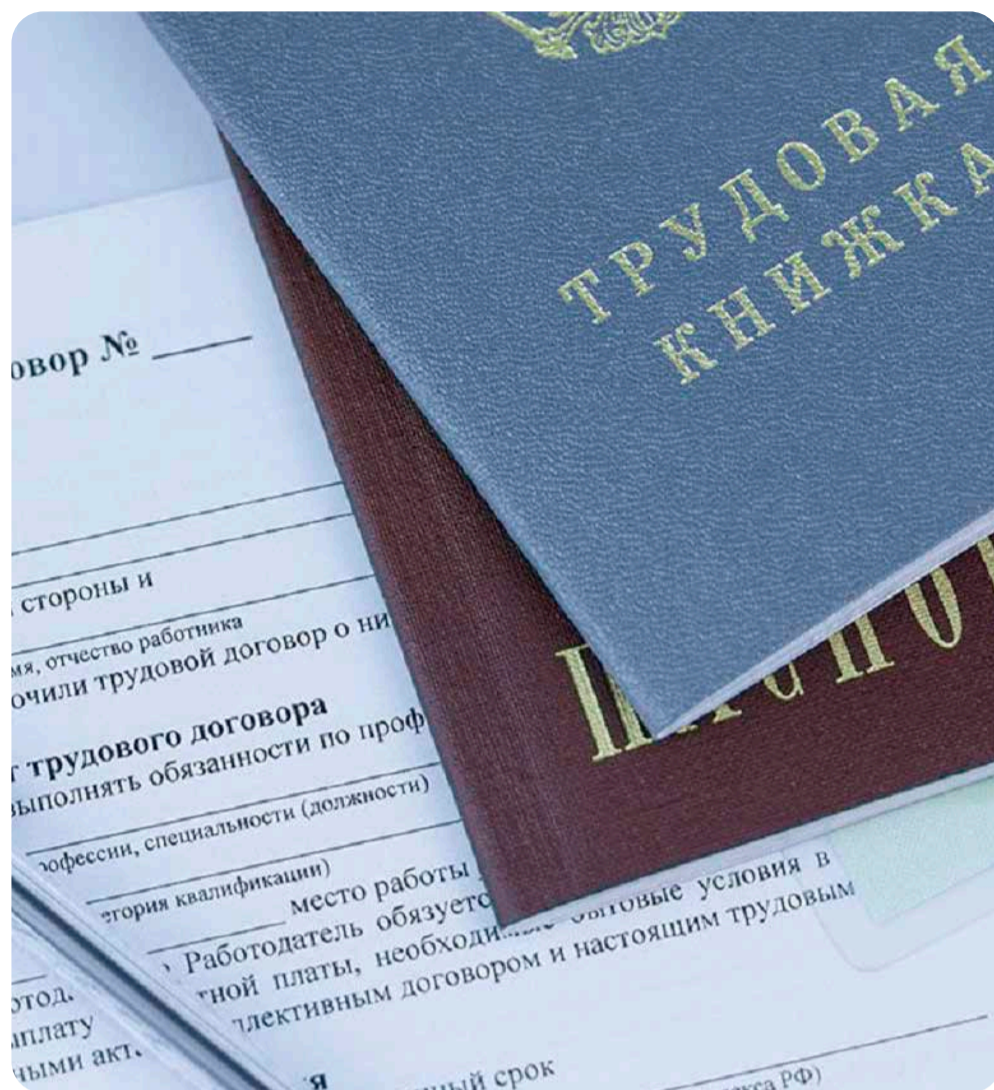
руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместитель руководителя — **10% доплаты;**

педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких группах, классах) — **15% доплаты.**

3. За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющем образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам:

руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер — **20% доплаты;**

педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися — **25% доплаты;**



иные работники — **15% доплаты.**

4. За работу в профессиональном образовательном учреждении, имеющем группы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании):

руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя — **10% доплаты;**

педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких группах) — **20% доплаты.**

5. За работу в общеобразовательном учреждении с наличием интерната для обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники — **20% доплаты.**

6. За работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа (зачисленных в образовательное учреждение на полное государственное обеспечение) в общеобразовательном учреждении и профессиональном образовательном учреждении:

руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер — **15% доплаты;**

педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися — **15% доплаты.**

7. За работу в специальном учебно-воспитательном учреждении для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением:

руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные работники — **25% доплаты.**

8. За работу в образовательном учреждении (обособленном структурном подразделении), созданном для обучения лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы:

руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и иные

ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

работники — **15% доплаты.**

9. За работу в учреждении, оказывающем психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям:

руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические работники — **10% доплаты;**

иные работники — **5% доплаты.**

10. За обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации:

педагогические работники — **10% доплаты.**

Примечание:

1. Доплаты за специфику и сложность устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии), соответствующего разряда ЕТС.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за специфику и сложности работы рассчитываются от заработной платы, исчисленной на физическую нагрузку.

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей

1. Учителям за классное руководство:

1 — 4-х классов — **10% доплаты;**

5 — 11 (12)-х классов — **15% доплаты.**

2. Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за кураторство (классное руководство) — **15% доплаты.**

3. Учителям 1-4-х классов за проверку тетрадей — **до 15% доплаты.**

4. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по:

русскому языку, литературе — **до 20% доплаты;**

математике — **до 15% доплаты;**

иным предметам — **до 10% доплаты.**

8. Работникам учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы — **до 15% доплаты.**

9. Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников) — **до 10% доплаты.**

11. Работникам общеобразовательного учреждения, ответственным за сопровождение обучающихся к учреждению и обратно (подвоз детей) — **до 15% доплаты.**

Примечание:

2. Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 3—4 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) — 14 человек;

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) — 25 человек (в классах компенсирующего обучения — 20 человек);

3. Перечень иных предметов, по которым учителям, преподавателям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 4 таблицы, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

5.3.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в соответствии с законодательством Российской Федерации. 5.4.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Система показателей и критериев, позволяющих — оценить результативность труда работников, разрабатывается учреждением и фиксируется в локальном нормативном акте.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и ее размера принимается:

руководителю учреждения — органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики или органом местного самоуправления Донецкой Народной Республики, в ведении которых находится данное учреждение;

работникам учреждения — руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным



ОФИЦИАЛЬНО О ГЛАВНОМ

локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

5.4.2. Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается руководителям учреждений и их заместителям, руководителям учебных (учебно-производственных) — структурных — подразделений и их заместителям, педагогическим и научным работникам в зависимости от продолжительности педагогической и (или) научной работы.

Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку в следующих размерах при стаже педагогической и научной работы:

от 1 года до 5 лет — 10 процентов;

от 5 до 10 лет — 15 процентов;

от 10 до 15 лет — 20 процентов;

свыше 15 лет — 30 процентов,

Порядок установления надбавки за стаж педагогической и научной работы, определения стажа педагогической (научной) работы утверждается органом исполнительной власти Донецкой Народной Республики, реализующим государственную политику в сфере образования.

5.4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории — 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории — 20 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

РАЗМЕР НАДБАВКИ

за наличие педагогического звания

1. Учитель-методист, преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории — **15% доплаты.**

2. Воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, старший вожатый-методист, практический психолог-методист, педагог-методист, старший учитель, старший преподаватель, старший воспитатель, мастер производственного обучения II категории — **10% доплаты.**

5.4.6. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных учреждений, руководителям учебных (учебно-воспитательных) структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере 20 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы — от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

5.5.4.1. Месячная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим подпунктом, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по учебным полугодиям.

Определение месячной заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы в очно-заочной и заочной формах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год — на начало первого и второго учебных полугодий.»



ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ

22 февраля и 21 марта 2023 года состоялись XXIV и XXV заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки.

В ходе заседаний члены президиума рассмотрели следующие вопросы повестки дня:

- Об основных статистических данных Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики за 2022г;

- О подведении итогов республиканского профсоюзного проекта «Студенческая неделя - 2023» ко Дню российского студенчества;

- О подготовке и проведении XI Пленума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки;

- Об оказании материальной помощи членам Профсоюза из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза по программе «Наши дети»;

- Об утверждении сводного финансового отчета об исполнении сметы профбюджета за 2022 год по Профсоюзу работников образования и науки Донецкой Народной Республики;

- Об утверждении сводной сметы профбюджета по Профсоюзу работников образования и науки Донецкой Народной Республики на 2023 год;

- Об утверждении квоты на санаторно-курортное лечение в рамках Программы «Оздоровление и отдых» Профсоюза работников образования и науки на 2020-2024 годы на 2023 год;

- Об утвержении квоты и размера премирования при награждении грамотами Профсоюза работников образования и науки на 2023 год;

- Об упорядочении выплат материальной помощи членам Профсоюза, выделяемой из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза;

- О премировании профсоюзного актива по итогам участия в конкурсе Федерации профсоюзов на лучший информационный буклет.



ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА:

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2023г.
г. Донецк
Пр№25-6

О премировании профсоюзного актива по итогам участия в конкурсе Федерации профсоюзов на лучший информационный буклет

В соответствии с Положением о конкурсе на лучший информационный буклет «Молодёжь в Профсоюзе» Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и рассмотрев Постановление президиума Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики Пр.№23 от 18.01.2023 года, президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить большую, последовательную и результативную работу председателя Калининской районной города Донецка территориальной профсоюзной организации (Ищенко Н.Н.), председателя Торезской городской территориальной профсоюзной организации (Чепур Е.В.), заместителя председателя ППО студентов ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» (Гришунин Ю.А.) и главного специалиста Республиканского комитета Профсоюза по гуманитарной работе (Ефремченко И.А.) по подготовке творческих работ (буклет) для

участия в республиканском конкурсе на лучший информационный буклет «Молодёжь в Профсоюзе».

2. За качественную подготовку информационных материалов для участия в республиканском конкурсе и развитие информационно-пропагандисткой работы в отраслевом Профсоюзе премировать следующих членов Профсоюза из членских профсоюзных взносов:

- **Ищенко Надежду Николаевну**, учителя начальных классов МБОУ «Школа №20 города Донецка», председателя Калининской районной города Донецка территориальной профсоюзной организации;

- **Чепур Елену Викторовну**, методиста МБДОУ ДДЮТ «Юность города Тореза», председателя Торезской городской территориальной профсоюзной организации;

- **Гришунину Юлию Александровну**, студентку ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», заместителя председателя ППО студентов ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Председатель Профсоюза работников образования и науки А.С. Горшкова

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ



Работа Ищенко Надежды Николаевны,

учителя начальных классов МБОУ «Школа №20 города Донецка», председателя Калининской районной города Донецка территориальной профсоюзной организации, председателя постоянно действующей комиссии Республиканского комитета Профсоюза по работе с молодыми сотрудниками отрасли

МЫ ЖДЕМ ИМЕННО ТЕБЯ!



МОЛОДЕЖЬ! ПРОСЫПАЙСЯ! В ПРОФСОЮЗ ВЛИВАЙСЯ!

ПРОФСОЮЗ ПОМОЖЕТ! ПРОФСОЮЗ ПОДСКАЖЕТ! ПРОФСОЮЗ ДОРОГУ ВЕРНУЮ ПОКАЖЕТ!

Поднимай, молодежь, профсоюзное знамя! Вам завтра жить, ваше завтра – не за горами!

Ты молод, весел и активен, Трудолюбив и креативен? Ты полон творческих идей? Так в ПРОФСОЮЗ спеши скорее!

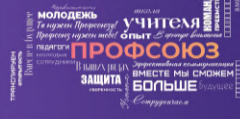
Ты до сих пор НЕ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА? Тогда напиши заявление в свой профком и стань одним из нас.

Мы твои именно тебя!



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Профсоюзы - честь страны! Знать об этом все должны!



БУДУЩЕ СТРАНЫ - ЭТО ТЫ!

Профсоюз – добровольное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Права, зарплата, отдых, работа - Это всё твоего Профсоюза забота

Основные направления работы с молодыми педагогами

- Защита социально-экономических и трудовых прав
- Содействие в адаптации
- Решение социальных проблем
- Координация взаимодействия педагогов
- Содействие обучению и повышению квалификации
- Организация и проведение профессиональных конкурсов
- Информирование о возможностях профессионального роста

Утверждена и работает Программа Профсоюза по организации работы с молодыми сотрудниками отрасли

В рамках нее проведены:

- «Педагогический старт» – это ежегодный творческий конкурс, учрежденный ИГО Профсоюза и издаваемая «Учительская газета – Москва»
- 12 лет наши молодые педагоги – активные участники и ежегодные победители в различных номинациях конкурса
- Международный фестиваль педагогических мастерских г. Москва
- 22 мастер-класса показала на его площадках наша творческая молодежь за два года
- Форум молодых сотрудников отрасли «ИЛИОС» при поддержке Главы Донецкой Народной Республики Д.В. Пушилина

Программа отраслевого Профсоюза «Наши дети» предусматривает:

- помощь молодым педагогам при создании семьи: **89 семей членов Профсоюза** получили материальные выплаты на общую сумму **188 000 руб.**
- помощь семьям молодых педагогов при рождении ребенка: **176 семей** получили помощь на общую сумму **398 321 руб.**
- подарки для детей педагогов, которые идут в первый класс: **2 500 первоклассников** получили подарки к Новому учебному году на сумму **2 954 091 руб.**

И ещё многое другое, о чём ты узнаешь, если придешь к нам в Профсоюз!



Работа Чепур Елены Викторовны,

методиста МБДОУ ДДЮТ «Юность города Тореза», председателя Торезской городской территориальной профсоюзной организации

МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ О ПРОФСОЮЗЕ

Быть членом Профсоюза – значит, быть активным, творческим, думающим и инициативным! Я выбрала этот путь жизни с легкой помощью друзей и партнеров, как Профсоюз и убежденность ежедневно в том, что Профсоюз всегда поможет и поддержит в трудную минуту.

Екатерина Литвищенко, учитель МБОУ «Школа № 10 г. Тореза»

Конкурс «Педагогический старт» помогает нам, молодым педагогам, раскрыть свои возможности и двигаться дальше.

Наталья Марозова, педагог дополнительного образования МБДОУ «ДДЮТ «Юность г. Тореза», победитель Республиканского конкурса «Педагогический старт - 2021»

Для нас, молодых педагогов, важно, что Профсоюз дает нам возможность самореализации и признания.

Дарья Суванова, учитель МБОУ «Школа № 4 г. Тореза»

В НАШИХ ПЛАНАХ

- конкурс «Молодой лидер первички»
- встреча поколений «Есть такая профессия - Учитель»
- форум «Знания. Опыт. Инициатива»
- конкурс на лучший информационный буклет
- соревнования по спортивному ориентированию «Движение на опережение» и «Осенние старты»

НАШ АДРЕС:
86666, ДНР, г. ТОРЕЗ, УЛ. ПИОНЕРСКАЯ, Д. 11
Телефон: +79493150742
E-mail: torozprofobr@mail.ru, VK: https://vk.com/prof_obr_toraz

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ТОРЕЗСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕ ПРОФСОЮЗОВ!

Г. Торез 2022

Профсоюзы нужны молодежи - молодежь нужна Профсоюзу!

Программа по работе с молодыми сотрудниками Торезской городской территориальной профсоюзной организации принята в октябре 2020 года.

Основные направления работы с молодыми сотрудниками

- защита трудовых и социально-экономических прав
- содействие профессиональному росту
- наставничество
- развитие мотивации к вступлению в Профсоюз
- поддержка молодежных инициатив
- выявление молодых профсоюзных лидеров
- поддержка молодых семей и детей членов Профсоюза по программе «Наши дети»
- оздоровление и отдых

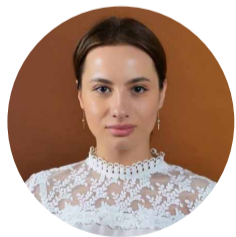
В рамках реализации программы проведены:

- Форум «Молодая весна»
- Интеллектуальные игры для молодых педагогов
- Круглый стол «Легко ли быть молодым педагогом?»
- Конкурс «Я выбираю Профсоюз!»
- Челлендж «Я молодая и я – в Профсоюзе!»
- Конкурс видеороликов «Один день из жизни молодого педагога»
- Ежегодные соревнования по спортивному ориентированию «Осенние старты»

Профсоюз – возможность самореализации молодого педагога путём участия:

- в Форуме молодых педагогов «Илиос»
- в конкурсе «Педагогический старт»
- в День молодого педагога Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования
- в конкурсах профессионального мастерства и профессиональных конкурсах
- Форуме молодых профсоюзных лидеров

Не бойся заявить о себе! Профсоюз поддержит и поможет!



Работа Гришуниной Юлии Александровны,

студентки ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», заместителя председателя ППО студентов ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»;

КТО МЫ?

Привет, студент!

ППО студентов ГОУ ВПО «ДонНУ» ПРОФ ДНР – самая многочисленная общественная организация нашего университета. Наши главные задачи являются защита прав и представление интересов членов Профсоюза.

Профком студентов ДонНУ имеет следующую структуру:

- Председатель
- Заместитель председателя
- Секретарь
- Президиум факультета
- Президиум комиссии культурно-спортивной рекреативной и образовательной по социальной работе по воспитательной работе
- и так же
- инициативные клубы студента объединяющего студента объединяющего студента

Это студенты, которые ежедневно занимаются решением проблем, ведут социальную работу и организуют мероприятия.

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФКОМА

Обучающий семинар «SkillUp»
Выездной семинар для профкомистов для повышения soft skills, навыков и компетенций в профсоюзной деятельности.

Фестиваль «Дебют Первокурсника»
Культурно-творческая площадка для реализации талантов студентов 1 курса.

Конкурс «Танцует Национальный»
Состязание между сценическими коллективами и танцорами факультетов и институтов.

Премия «Студент года ДонНУ»
Поддержка обучающихся, имеющих достижения в области науки, творчества, общественной деятельности, спорта, профсоюзного лидерства.

Медиа проект «PROLife»
Площадка для продвижения профсоюзного актива, а также оказания деятельности Профсоюза путём общения с лучшими активистами ВУЗа.

Фестиваль «Экватор»
Культурно-творческая площадка для реализации талантов студентов 3 курса всех факультетов и институтов.

Участников: 50 (студентов), **15** (наставников), **3** (спонсера)

Дней: 7 (участников), **1к** (победителей), **13** (победителей)

Баттл-проектирование: 1 (этапа конкурса), **3** (номера), **13** (победителей)

Лучших участников: 20 (победителей), **1** (победителей), **5** (этапов)

Сезона: 2 (победителей), **8** (выступов на YouTube), **12** (победителей)

Команды: 3 (победителей), **4** (победителей), **3** (дней)

ХОЧЕШЬ СТАТЬ ЧАСТЬЮ БОЛЬШОЙ КОМАНДЫ? ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПУТЕВОДИТЕЛЬ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ДОННУ

Профком студентов ДонНУ
Донецк, проспект Гурова, 14, 2 этаж, кабинет 218.
с 10:00 до 16:00

vk.com

ЧТО МОЖЕТ ДАТЬ ТЕБЕ ПРОФСОЮЗ?

Наша первичная профсоюзная организация объединяет большинство студентов – 8 224 человека! Это позволяет нам эффективно решать многие вопросы, волнующие студентов ДонНУ:

- защиты прав обучающихся
- выдачи материальной помощи нуждающимся
- участия в назначении и распределении стипендий
- участия в определении стоимости проживания в общежитии
- помощи студентам освоиться в университете
- создания и реализации проектов и мероприятий

«Где узнать про стипендии? Как и где отдохнуть на каникулах? Где реализовать свои инициативы? Что делать, если вдруг не сдал сессию? Как получить материальную помощь?»

Мы ответим на эти и сотни других вопросов! **Мы** сделаем твою жизнь ярче и интереснее!

СТУДЕНЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА:

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2023 г.
г. Донецк
Пр№25-16

О премировании активистов профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего профессионального образования из профбюджета Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки во II семестре 2022-2023 учебного года

Рассмотрев представления первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего профессионального образования, первичных профсоюзных организаций студентов образовательных учреждений высшего профессионального

образования и основываясь на «Положении о поощрительной выплате (премировании) Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики активистам профсоюзного движения образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования», утвержденном постановлением президиума Республиканского комитета Профсоюза П№10-11 от 17.02.2021 г. (с изменениями и дополнениями), президиум Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Премировать из членских профсоюзных взносов следующих обучающихся-членов Профсоюза (профсоюзных активистов) во II семестре 2022-2023 учебного года (с 1 января 2023 года по 30 июня 2023 года):

Карабаева Даниила, председателя комиссии по социальной работе профкома студентов ГОУ ВПО «ДонНУ»

Булах Карину, заместителя председателя профсоюзного бюро филологического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ»

Хиргий Софию, и.о. председателя социальной комиссии профкома студентов ГОУ ВПО «ДонНТУ»

Басурину Александру, председателя комиссии по информационной работе профкома студентов ГОУ ВПО «ДонНУЭТ»

Дмитренко Дмитрия, заместителя председателя профкома студентов ППО студентов ГОУ ВПО «ДонАУиГС»

Тур Полину, заместителя председателя профкома студентов ГОУ ВПО «ДонНАСА»

ГОВОРЯТ ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ

«Выражаю свою благодарность и признательность за оказанное мне доверие и поощрение в виде профсоюзной стипендии.

Как известно, стипендия является одним из методов стимулирования студентов. Это дополнительная мотивация, как к саморазвитию, так и улучшению профсоюзной работы в целом.

Лично обязуюсь приложить все усилия и старания к тому, чтобы и дальше развивать потенциал коллектива для формирования крепкого и надежного авторитета Профсоюза, а также для увеличения числа членов и активистов профсоюзного движения Академии.» - **Дмитренко Дмитрий,** заместитель председателя профкома студентов ГОУ ВПО «ДонАУиГС при Главе Донецкой Народной Республики



ВСТРЕЧА В МАРИУПОЛЕ

Треть нашей организации - это студенты! Одна из движущих ее сил! Поэтому, Республиканский комитет Профсоюза уделяет серьезное внимание работе с данной категорией членов Профсоюза.

Уже год, как наша организация выросла и в ее структуру вошли Первичные профсоюзные организации Приазовского государственного технического университета и Мариупольского государственного университета!

Эти профсоюзные организации всегда славились сильным профсоюзным движением, именно поэтому команда студлидеров во главе с руководителем Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в ДНР Асей Горшковой провели встречу со студентами этих двух ВУЗов.

Обучающиеся узнали о работе Профсоюза, преимуществах быть членом этой организации, программах и проектах, которые реализует Профсоюз для студентов.

СТУДЕНЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

IV ВСЕРОССИЙСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СЕМИНАР «ЛЕКТОРИУМ»



С 3 по 5 марта в Подмоскowie состоялся IV Всероссийский образовательный семинар «Лекториум», организаторами которого выступил СКС Профсоюза. Участниками выступили активисты и профсоюзные деятели, объединенные по 4 ключевым направлениям:

- студенческий лидер;
- информационная работа;
- приложение «СКС РФ»;
- студенческие советы общежитий.

В этом году Лекториум имел приближенный вид к формату стратегической сессии: между участниками и экспертами велся открытый диалог по важнейшим

направлениям работы. Все, сделанное на этом семинаре, легло в основу работы СКС Профсоюза, что качественно повысит уровень заботы о студентах по всей стране.

Участниками от нашей организации стали председатель Профкома студентов ДонНУ Ирина Дрозд, заместитель председателя Профкома студентов ДонНУ Юлия Гришунина, активисты Денис Николаев Профком студентов ДонНАСА и Екатерина Литвиненко Профком студентов ДонНУЭТ им. Туган-Барановского.

«Это не первое наше взаимодействие с СКС Профсоюза, однако, это наш первый шаг навстречу к построению нашей работы на местах в рамках Студенческого координационного совета. Благодаря интенсивному погружению в тонкости работы СКС по различным направлениям и обмену опытом с представителями из разных округов Российской Федерации, мы имеем все возможности эффективно представлять СКС Профсоюза в Донецкой Народной Республике, заручившись поддержкой более чем миллионной организации. Мы испытываем гордость и приятное волнение перед началом нашей работы, ведь на нас лежит полная ответственность по защите прав наших студентов и всестороннему их развитию», — поделилась **Юлия Гришунина**, заместитель председателя Профкома студентов ДонНУ.

ВСЕРОССИЙСКАЯ ШКОЛА СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ - 2023



Впервые, профсоюзные лидеры и активисты Республики приняли участие во «Всероссийской школе социального проектирования», которая проходила с 3 по 6 февраля в южной жемчужине России – городе и окрестностях Сочи. Школа является одним из ключевых мероприятий деловой программы «Всероссийского студенческого марафона», организатором которого выступает Студенческий координационный совет Общероссийского Профсоюза образования.

Основной целью школы является подготовка к участию во Всероссийском конкурсе молодежных проектов - 2023. Данное направление особо актуально для участников из Донецкой Народной Республики, так как, после воссоединения с Россией наши студенты получили возможность участвовать во всех грантовых конкурсах, реализующихся в Российской Федерации.

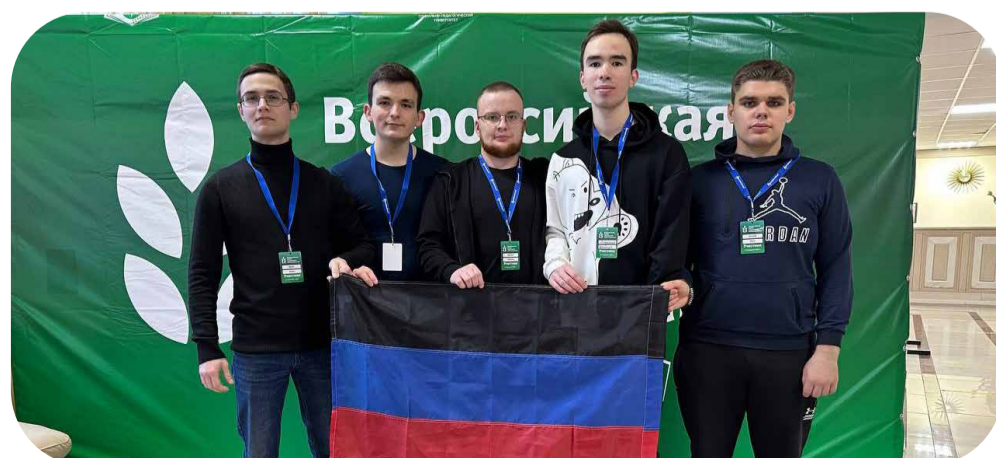
Образовательная программа собрала более 60 специалистов и молодых лидеров со всей страны. Она была насыщена лекциями, круглыми столами, тренингами и, безусловно, проектной работой. Перед участниками выступали федеральные спикеры, специализирующиеся в данном направлении, а также непосредственно эксперты

грантодающих организаций.

«Высоко оцениваю знания, навыки и опыт, приобретенные на этой площадке и уверен, что благодаря им проектная деятельность наших студенческих профсоюзных организаций выйдет на качественно новый уровень. А это, в свою очередь, увеличит число побед Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в ДНР в грантовых конкурсах и даст новые импульсы развитию нашей профсоюзной работе.

Отмечу, что площадка мероприятия стала местом знакомства со многими профсоюзными лидерами из других регионов нашей страны. Уверен, это будет способствовать развитию более тесного сотрудничества между организациями и содействовать реализации совместных, эксклюзивных проектов.

Безусловно, школа соцпроектирования показала, что наш Профсоюз объединяет талантливую, активную и энергичную студенческую молодежь России» — рассказал **Владислав Булавкин**, председатель Профкома студентов ДонАУИГС при Главе ДНР..



ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПЕДАГОГ – НЕ ЗВАНИЕ, ПЕДАГОГ ПРИЗВАНИЕ

17 февраля 2023 года в Кировском районе города Донецка состоялась торжественная встреча «Педагог – не звание, педагог призвание», посвященная открытию «Года педагога и наставника».

В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе, осуществляющих наставническую деятельность, Указом Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина № 401 от 27 июня 2022 года 2023 год объявлен «Годом педагога и наставника».

На мероприятии присутствовали глава Администрации Кировского района города Донецка Юрий

Анатолевич Будрин, заместитель главы администрации Юлия Владимировна Петрушина, председатель Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики Ася Семеновна Горшкова, которые поздравили присутствующих, подчеркнув, что мероприятия Года педагога и наставника станут еще одним важным шагом для повышения престижа учительской профессии.

На встрече рассказали о своем педагогическом пути представители одной из славных династий района Молоток-Ромас-Майстерчук, общий педагогический стаж работы которых составляет 103 года.



В завершении мероприятия выступила Отличник образования ДНР, воспитатель-методист с более чем 30-летним стажем, педагог-наставник, старший воспитатель дошкольного образовательного учреждения № 165 Марченко Юлия Анатольевна.

Мы гордимся, что, не смотря ни на что, образовательные организации Кировского района остаются территорией Детства, территорией Добра, кузницей кадров и творческой педагогики.

Э.А. Зосимова,
председатель Кировской
районной г. Донецка ТПО



ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В СНЕЖНЯНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Информация о вхождении всех звеньев отраслевого Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики в Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации в Снежнянской профсоюзной организации была воспринята с энтузиазмом и большой ответственностью по подготовке и проведению всех процедурных действий: от заседания президиума, городского Совета до Внеочередной конференции, которая прошла 10 марта в актовом зале на базе МБОУ СШ№1, где 62 делегата прибывших на конференцию, единогласно поддержали решение о вхождении Снежнянской ГТ ПО ПРОН ДНР в структуру Общероссийского Профсоюза, проголосовали за принятия Устава Общероссийского Профсоюза образования в качестве

учредительного документа.

Делегатом на 2-ю Внеочередную конференцию единогласно была избрана Галаган Н.М.- председатель городской организации, которая в ответном слове сказала:

«Я благодарю вас за оказанное доверие мне принять участие в конференции Отраслевого Профсоюза. Для нас с вами это большое событие, мы возвратились в родную единую профсоюзную семью, поэтому надеемся, что права и интересы наших работников будут не только сохраняться, но и улучшаться. Вопросы условий и оплаты труда, оздоровления будут в центре деятельности каждой первичной и вышестоящей организации.»

Н.М. Галаган,
председатель Снежнянской ТПО



ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЧТО? ГДЕ? КОГДА? В СТАРОБЕШЕВО



Быть педагогом - значит быть первым! Своим трудом, любовью и энергией зажигать сердца детей.

22 марта 2023 года комиссия по работе с молодыми работниками отрасли Старобешевской районной профсоюзной организации во главе с председателем комиссии Т.В.Муцановой собрала на районную интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?» молодых

педагогов образовательных учреждений района. Из 41 первичной профсоюзной организации приняли участие 21 команда (7 дошкольных учреждений и 14 школ). В каждой команде 2-4 участника.

Молодые, энергичные, позитивные и креативные – они были готовы бороться за звание самых умных и находчивых. Организаторы игры подготовили 4 тура вопросов. На обдумывание ответа давалась 1 минута. Не только знания, но и логика, креативное мышление помогло участникам 10 команд выйти в полуфинал. Остальные команды в 3 тур не попали, но получили массу впечатлений. В жюри были члены президиума Старобешевской районной профсоюзной организации. За самый смешной ответ команда МБОУ «Старобешевская школа №2» получила специальный приз. Так что с чувством юмора у наших педагогов все отлично.

В финал игры вышли 5 команд. Первое место по праву одержала команда первичной профсоюзной организации МБОУ «Осыковская школа» - (Скиба Сергей и Клейн Валерия). Второе место заняла команда ППО МБОУ «Новокатериновская

школа» (Волкова – Зуб Анастасия, Пономарёва Наталья, Чеботаева Наталья), на третьем месте – молодые воспитатели ППО МДБОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Сказка» (Хомюк Инна, Быцуля Елена, Попова Елена, Тарханова Мария). Победитель и призёры районной интеллектуальной игры награждены призами «Мудрая сова».

Огромная благодарность администрации Старобешевской школы № 1 за предоставленную возможность провести увлекательную районную интеллектуальную игру для молодых педагогов.

Желаю нашему молодому поколению педагогов быть преданными своей работе, своему делу. Стать лучшими в профессии, быть примером и наставником для детей. Пусть ваши глаза и сердца излучают яркий ум, живой интерес и позитивный настрой!

**Прилепова Наталья,
председатель профкома МБОУ
«Новокатериновская школа»**

ДВИЖЕНИЕ – ЭТО ЖИЗНЬ

Спорт - это двигатель жизни, энергии, азарта. Тот, кто увлечен спортом – на шаг впереди.

23 марта 2023 г в МБОУ «Комсомольская школа № 1» съехались участники соревнований по волейболу среди работников образования 16 -ти команд (два детских сада и 14 школ) первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района.

Организатор соревнований – комиссия по спортивно – массовой работе Старобешевской районной во главе с председателем комиссии Федорашко она же и главный судья соревнований. Светлана Михайлова, председатель районной организации Профсоюза поприветствовала участников и сказала

напутственное слово., пожелала всем удачи, здоровья, успехов. С теплотой прозвучали слова о преподавателях, патриотах своих коллективов и района, преданных своему делу, которые ушли в мир иной, но оставили после себя яркий след.

Удивительным было то, что в зале собрались и молодые работники образования, и педагоги старшего возраста, и пенсионеры, которые ничуть не уступали в сноровке и мастерстве молодым. За ежегодное активное участие в спортивных соревнованиях, за преданность спорту, своей команде и Профсоюзу, памятным призом была награждена работник -пенсионер МБОУ «Раздольненская школа» - Редька Екатерина Андреевна. На соревнования приехали молодые мамы – педагоги МБОУ «Петровская школа» Федорова Юлия и Федорова Дарья, которые, находясь в декретном отпуске, нашли время вместе со своей командой побороться за кубок победителя.

В спорте нет различий по должности и званию – здесь директора и заместители директоров, председатели профкомов и педагоги, техработники. Всех их объединил волейбол! Хочу выразить от имени всех участников соревнований огромную благодарность за подготовку и проведение соревнований по волейболу председателю Старобешевской районной профсоюзной организации Профсоюза Михайловой С.Ф., главному бухгалтеру Челпановой Т.И. и председателю спортивно-массовой комиссии РПО Федорашко С.И.

Согласно Положения о проведении соревнований команды были распределены на 3 группы (в зависимости от количества мужчин в команде) Первая группа провела игры в спортивном зале Комсомольского индустриального техникума. Вторая группа соревновалась в спортзале МБОУ «Комсомольская школа №5, а третья группа – в МБОУ «Комсомольская школа №1» Первые места в своих группах заняли команды МБОУ «Новосветская школа №1», МБОУ «Новозарьевская школа» и МБОУ «Стыльская школа». Капитанам вручены кубки победителей, а за второе и третье место в каждой группе вручены дипломы.

Огромная благодарность директору Комсомольского индустриального техникума, руководителям Комсомольских школ №1 и №5 за предоставленную возможность провести районные соревнования по волейболу.

Команды разъехались. А в душе остались теплые воспоминания, радость встреч и общения, удовольствие от игры. Мы снова будем ждать наш волейбол, готовиться к республиканским соревнованиям, где честь нашего района будут отстаивать лучшие игроки сборной команды работников образования. До новых встреч!!

**Прилепова Наталья,
председатель профкома МБОУ
«Новокатериновская школа»**



ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

С ПРОФСОЮЗОМ ВМЕСТЕ!



В преддверии Дня профсоюзного работника в Тельмановской районной территориальной профсоюзной организации проведены конкурсы и мероприятия.

Определены победители впервые проведенного конкурса «Лучший публичный доклад». Отчеты о проделанной работе начинаются с первичной профсоюзной организации и заканчиваются Республиканским комитетом. Важно, чтобы отчёты носили публичный характер. Готовность и умение предоставить информацию о деятельности и результатах работы являются необходимыми показателями настоящего профессионализма, подтверждают серьезность и честность, значимость и надёжность профорганизации, помогают увеличить уровень доверия.



Многим участникам конкурса удалось по-настоящему интересно рассказать о достижениях Республиканского комитета Профсоюза, Районного совета Профсоюза, своих успехах и планах на будущее, найти оптимальную форму представления статистических данных, создать атмосферу настоящего живого диалога с читателем.

В Конкурсе приняли участие 28 первичных профсоюзных организаций. Наиболее высокий уровень подготовки публичных докладов продемонстрировали нам первичные профсоюзные организации учреждений образования: МБОУ «Шевченковская школа» - 1 место, 2 место разделили МБОУ «Андреевская школа» и МБОУ «Чермалыкская школа», Отдела образования администрации Тельмановского района – 3 место.

Благодарим всех участников конкурса и поздравляем победителей!

Ежегодно в территориальной организации проводится конкурс «С Профсоюзом вместе». В 2023 году члены первичных профсоюзных организаций со своими детьми из 11 первичных профсоюзных организаций с 10.02.2023 приняли участие в изготовлении профсоюзной открытки. Конкурс проведен по трем номинации:

5-10 лет - «Семейное творчество», обязательно должны присутствовать следы СОВМЕСТНОГО творчества ребенка и родителей;

10-12 лет - «Я учусь рисовать», оценивается самостоятельность выполнения работы;

13-16 лет - «Юный художник», оценивается качество и оригинальность исполнения работы в программе Microsoft Publisher.

На рассмотрение жюри поступило 27 работ. Итоги конкурса будут подведены до 1 марта 2023 года и опубликованы в прессе.

21 февраля в День профсоюзного работника профсоюзным активом во всех первичных профсоюзных организациях проведены мероприятия: вручение грамот и благодарностей за активную работу в жизни Профсоюза, вручение имиджевой продукции, выпуск листовок, профсоюзных газет, поздравление членов Профсоюза на профсоюзных Сайтах, страницах социальных сетей.

Сильный профсоюз – это неравнодушные люди! Вместе мы – огромная сила!

Т.В. Чекмак,
председатель Тельмановской РТПО



ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ВСЕ МЫ!



80 лет со дня воссоздания Старобешевской районной и Донецкой профсоюзных организаций работников образования и науки! Профсоюзная организация Новосветской школы № 1 моложе, ведь школе «всего» 68-ой год. Но наша организация самая многочисленная среди учреждений образования района и всегда активно участвует в жизни профсоюза района и Донетчины.

За эти годы 9 человек были главными «рулевыми» профсоюза школы: Ляпина З.А., Пилипенко Л. А., Негой Е.Г., Трифонова В.Г., Константиненко И.А., Серкутан Т.Н., Малахова Г.С., Курпа Т. В., Бондаренко Н.В.

Настоящими многолетними лидерами нашей первичной профсоюзной организации (по 15 лет на посту) запомнились Ляпина З.А. и Малахова Г.С., ответственно выполнявшие общественные поручения в разных условиях: и в стабильное советское время, и в тяжёлые 90-е, когда приходилось отстаивать права педагогов на социальные льготы, на жильё, решать продовольственные вопросы.

С 2008 года по сегодняшний день председателем профсоюзной организации школы является Бондаренко Наталья. Большая часть её работы совпала с непростым периодом формирования Донецкой Народной Республики, когда профсоюз работников образования и науки активно участвовал в законотворческой деятельности, мотивировал педагогов к творческому подходу в деле обучения и воспитания детей и подростков.

Педагоги нашей школы не оставались в стороне всех этих процессов: участвовали в обсуждении инициатив, направленных на

совершенствование учебно-воспитательной работы, включались в обсуждение политических процессов, строили в условиях новых реалий конструктивные отношения коллектива и администрации. Техника безопасности и повышение квалификации педагогических работников, достойная оплата труда и охрана здоровья членов коллектива, организация досуга и оздоровление – эти вопросы всегда в центре внимания профсоюза.

Нам есть чем гордиться. С 2016 года по итогам конкурса «Лучшая первичная организация» первичная организация нашей школы получила 6 вымпелов.

Представители 14 учительских династий работают в школе. Высокое качество знаний наших учеников, победы и призовые места как учащихся, так и их наставников стали визитной карточкой МБОУ «Новосветская школа № 1». Активная жизненная позиция и высокая организованность членов профсоюза ярко проявилась в непростые дни, когда понадобилась помощь участникам СВО, переселенцам с освобождённых территорий.

Несмотря на то, что средний возраст членов профсоюзной организации – 53 года, наши работники активно участвуют и в интеллектуальных конкурсах, и в спортивных состязаниях, и в культурно-массовых мероприятиях. Запомнились выступления наших команд КВН и агитбригад.

У многих при упоминании профсоюзного движения всплывают в памяти смотры художественной самодеятельности. Больше и мощнее хора Новосветской школы №1 в районе не было: на сцену выходил коллектив не менее 60 человек, занимал всю сцену, выстраиваясь в несколько

рядов, и несколько десятков голосов сливались в один. И это, наверное, осязаемый символ профсоюзного движения.

Не секрет, что есть люди, которые начинают математически скрупулёзно подсчитывать выгоды и расходы, связанные с членством в профсоюзной организации. «Минус» – ежемесячный 1% профсоюзных взносов (дети выросли - подарка к Новому году не ждать), а за все остальные блага профсоюз борется для всех работников отрасли. Но главный «плюс» не измерить и не монетизировать – это чувство локтя, осознание себя частицей огромной коллективной силы людей, посвятивших себя одной из самых благородных профессий на свете.

Семченко Татьяна,
учитель МБОУ «Новосветская
школа №1», член Профсоюза

Уважаемая Ася Семёновна!

Городской Совет и президум Снежнянской ГТ ПО ПРООН ДНР, руководители образовательных учреждений и Отдел образования администрации г.Снежное выражают Вам искреннюю благодарность за огромную и плодотворную работу по участию в разработке Правительственной Программы по оплате труда работников образования и науки ДНР. Вы ещё раз доказали, что наш Профсоюз достойно выполняет свою основную миссию по социальной защите наших прав и гарантий.

Спасибо Вам и аппарату Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки Донецкой Народной Республики за оправданное Вами наше доверие!

Н.М. Галаган,
председатель Снежнянской ТПО

ВЕСТИ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРОФСОЮЗ – ЭТО КОМАНДА

Ежегодно 21 февраля мы отмечаем День профсоюзного работника. Имея за плечами большой опыт, наш Профсоюз работников образования и науки всегда остается вместе с людьми, защищает права каждого члена профсоюза, добивается решения его насущных проблем.

Коллектив МБОУ «Старобешевская школа №1», являясь одним звеном большого сплоченного районного педагогического сообщества, четко понимает, что первичная профсоюзная организация – важное звено педагогического коллектива. И что от хорошо выполненной работы профсоюзными комитетами зависит в целом работа всего Районного Совета Профсоюза.

Профсоюзная жизнь нашей школы многогранна и интересна. Плечом к плечу работают, как молодые, так и опытные члены профсоюза.

Профсоюзный лидер Алла Данилова – опытный организатор, инициатор многих мероприятий, активный председатель профкома, который заинтересован в достижении групповых целей, хорошо информирован о делах коллег. Сама Алла Федоровна о своей деятельности говорит так: «Работа в Профсоюзе для меня – это, прежде всего, внимание к людям. Это очень дисциплинирует, ведь надо всё успеть и никого не забыть. Это ещё и ответственность не только за себя, но и за того, кто рядом. Отдавая свои силы профсоюзу, сам становишься сильнее. Появляется огромное чувство удовлетворения, желание творить и дерзать дальше».

Эффективное развитие профессионального союза невозможно без эффективной работы с молодыми педагогами, ведь они главный источник инициатив, новых идей и преобразований. Профсоюз МБОУ «Старобешевская школа №1» объединил инициативную, творческую, перспективную и целеустремленную молодежь. Наша главная цель – вовлечь молодежь в профсоюзное движение, обучить молодых профсоюзных активистов, укрепить дух сплоченности и сотрудничества в профсоюзных рядах, поддержать каждого молодого человека! И профсоюз дорожит своими молодыми педагогами: Натальей Федоровой, Ксенией Тохтамировой, Антоном Балабановым, Натальей Кифтаевой.

Есть такая умная мысль: «Если хочешь победить непобедимого

врага, воспитай его сына». Кого, как не ветеранов, привлекать к воспитанию молодежи. Тем более что воспитание как процесс – это, в первую очередь, личный пример, и тут ветераны вне конкуренции. Мы гордимся своими ветеранами педагогического труда: директором школы Ниной Юрьевой и заместителем директора по УВР Людмилой Федоровой, которые помогают молодым педагогам в вопросах организации воспитательной работы, работы с родителями. Тесное, плодотворное сотрудничество администрации и профкома ведет к тому, что в нашем коллективе нет конфликтов. А возникшие некоторые разногласия разрешаются на законодательном и профессиональном уровне. Юрьева Н.А. и Федорова Л.И. награждены Почетными грамотами районного совета профсоюза за многолетний добросовестный труд, активное участие в решении социально-экономических вопросов работников отрасли и результативное сотрудничество с первичной профсоюзной организацией.

В профсоюзной организации нашей школы много опытных педагогов. Это лидеры, которым можно доверять, которые видят общие цели и решают задачи вовремя и на высоком уровне. Марина Острик – член профкома

с большим стажем, председатель комиссии по защите трудовых и социально – экономических прав членов Профсоюза, которая грамотно и спланировано ведет профсоюзную работу. Марина Григорьевна является неоднократным победителем различных районных конкурсов, проводимых Районным Советом. Елена Левченко – председатель комиссии по внутрисоюзной работе, член профкома, которая на протяжении многих лет выполняет разноплановую работу в первичке, курирует информационную работу в организации, уделяет большое внимание мотивации членства в профсоюзе. Профессионалы с большим опытом работы становятся наставниками молодежи, которые оказывают действенную помощь и по профессиональным вопросам, и по личным.

Только вместе молодое и старшее поколение сделают профсоюзное движение достаточно сильным!

Впереди нас ждут большие перемены. И без Профсоюза нам никак! Ведь он нас поддержит, направит, обучит и защитит. Вместе – мы сила, вместе – мы команда!

**По материалам МБОУ
«Старобешевская школа №1»**



ПОБЕДИТЕЛИ ПЕДСТАРТА

ПОБЕДИТЕЛИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЭТАПА КОНКУРСА «СТАРТ В ПЕДАГОГИКУ»



Новикова

Виктория Юрьевна,

МБОУ «Специализированная школа с углубленным изучением предметов естественно-математического цикла №135 города Донецк»

Учитель только открывает двери...

А что, если я предложу сравнить человеческую жизнь с многоэтажным домом? Почему бы и нет? Когда мы рождаемся, перед нами открывается первая дверь, которая ведёт нас в прихожую. Здесь мы ещё не совсем понимаем, где оказались: вокруг разноцветные стены, цветы в горшочках, отдыхающие на мебели, яркий свет, который так сильно бьёт в глаза и огромное количество комнат – заходи, в какую хочешь. Будучи ребёнком, сделать выбор, в какую комнату всё же заглянуть – становится сложно, поэтому нам помогают родители. Они заводят нас на кухню, рассказывают, что играть со спичками опасно; ножом, чтоб сделать себе бутерброд с большим ломтем колбасы, пользоваться самостоятельно пока нельзя; да и еду кошки есть тоже нежелательно – будет живот болеть. В этом доме родители постепенно нас обучают всему, что знают сами. Блуждая комнатами, натываемся на книжный шкаф, откуда мама черпает самые интересные истории, которые рассказывает на ночь. На столе альбом с красками – чтоб воплотить фантазии на бумаге. Кровать в спальне – чтоб отдохнуть, но с каждым годом становится интереснее, что находится на втором этаже? Почему родители нас пока туда не пускают и говорят, что сразу все двери открыть нельзя? Ключей не хватает. Что за ключи, и к какому мастеру нужно обратиться, чтоб заглянуть туда?

Ответ предельно прост: взрослея, нам становится доступным этаж всё выше и выше, и дверей там всё больше и больше; сколько будет этажей или дверей в вашей жизни, решаете только вы. На этих этажах и в этих комнатах расположены школьные годы, студенчество, первая любовь, семья, хобби, неудачи, страхи и желания и т.д. Двери все разные – из натурального дерева и с узорами; пластиковые и некрасивые; зелёные или чёрные – зависит от того, что там находится.

Стоит отметить, что проект вашего дома заложен ещё в детстве и зависит от множества факторов, но сейчас хотелось бы остановиться на школьном этапе. Человек большую часть своего формирования проводит в стенах школы, его там обучают письму, чтению, подсчётам и иным тонкостям различных предметов; а также его учат быть человеком.

«Ну... с последним тезисом можно поспорить!» – скажут некоторые. Однако нет, с этим поспорить нельзя. Школа – это первая и главная ступень социализации и формирования личности человека. Всё, что было заложено в вас в школе (как плохое, так и хорошее) будет с вами всю жизнь. Это не значит, что вы будете неудачником, если окончили школу с двойкой в аттестате; или так же – не будете известным профессором, если на выпускном вам вручили золотую медаль; но умения и навыки, приобретённые в школе, будут вашими спутниками. Иначе говоря, чем больше ключей окажется на вашей связке по окончании школы, тем лучше.

И ключиком (если так можно выразиться) здесь оказывается ваш учитель. Именно он на протяжении 9-11 лет помогает вам приобрести знания и умения, показать, что жизнь не чёрная и белая, а имеет ещё оттенки серого. Учитель – проводник в мир тайного и интересного, это, своего рода, наставник. Согласитесь, понимание материала не всегда зависит только лишь от ученика и его уровня IQ, но и человека, который этот материал подаёт. Учитель должен меняться так же, как и меняется время. Учитель – это тот же ученик, который знает намного больше того, кого он учит. Почему ученик? Потому что человек, который открывает двери в мир тайного и интересного не должен ограничиваться учебником и упражнением на доске,

а должен учиться всему новому, быть открытым к изменениям и современным течениям. Это не значит, что учитель должен слушать реп или использовать в общении с детьми варваризмы, которыми кишит речь современного школьника. Но учитель в какой-то степени должен знать, что такая музыка, такие тренды и такие варваризмы есть. «Зачем?» – спросите вы. А всё просто: чтоб научить школьника чему-либо, нужно быть не просто в тренде, нужно вдохновить его на эти знания, нужно научить его учиться.

Учитель – это тот человек, который является примером и авторитетом для многих ребят. Учитель должен быть творческим, он должен не вложить знания в голову, а показать путь к приобретению этих знаний, дать тот самый заветный ключик на вашей связке. Чтоб быть для школьника примером и просто интересной личностью, уже не достаточно быть просто умным; теперь преподаватель должен быть многофункциональным и разносторонним. Современный педагог – одновременно учёный, артист, музыкант, творец, открыватель, добродетель и т.д. В 21 веке информации столько много, что сложно вычленишь из всего потока что-то стоящее и нужное, а несформировавшейся личности сделать это ещё труднее, поэтому здесь вступает учитель – друг, который должен быть с ним наравне, понимать его увлечения и объяснить, почему узнавать что-то новое – так интересно; почему открыть дверь в мир математики, русского, музыки или биологии – так необходимо.

Учитель должен изменить подход к изучению предмета, превратив сухой рассказ о жизни и творчестве писателя в увлекательную литературную киноленту. Учитель не всегда должен работать «по методичке». Он должен забыть формулировку вопроса «Почему мне понравилось это произведение?» А если оно не понравилось? Рамки – не всегда хорошо. Чтоб научить ребёнка учиться, нужно научить его думать и отстаивать своё мнение, то есть действовать самому, дать шанс упасть и подняться. Если он отвечает неправильно, не стоит ставить на нём крест, а стоит полюбостраивать, почему он так думает.

Современный учитель должен освоить все подходы обучения

ПОБЕДИТЕЛИ ПЕДСТАРТА

школьника: вести стандартный урок, вводить игровые моменты, проблемные вопросы, заставить ученика выйти из зоны комфорта и самому принимать решения.

Но как создать или воспитать идеального учителя? Ответить на этот вопрос довольно сложно, потому что идеальным учитель будет только тогда, когда он сам осознает, что быть педагогом – призвание и награда. Награда в том, что своими руками он

лепит нового человека, прививает ему любовь к наукам и поэзии, любовь к окружающему миру и себе самому. Награда в том, что он сможет сказать: «Я создал достойного человека. Я показал ему дорогу в хорошую и успешную жизнь», ведь как гласит китайская пословица «Учителя только открывают двери, дальше вы идёте сами».

Таким образом, проект вашего дома, его этажность и количество комнат действительно формируется в детстве,

огромное влияние на него имеет не только вы, но и окружение, в частности – ваши помощники-архитекторы – родители и ваш учитель – наставник (или как говорят в странах восходящего солнца – сенсей). Учитель или родитель действительно только показывает путь, который вы выбираете, а дальше свой проект вы воплощаете в реальность самостоятельно, будучи одновременно зодчим, строителем и жителем.



**Кристина
Ирина Григорьевна,**
воспитатель

МБДОУ «Раздольненский ясли-сад
«Золотой петушок»

Воспитатель – это волшебник, который открывает детям дверь в мир взрослых

*«Воспитатель — это волшебник,
который открывает
детям дверь в мир взрослых.
И от того, что знает и умеет
воспитатель, зависит и то,
чему и как он научит своих
воспитанников».*
К. Гельвеций

Считается, что люди счастливы только тогда, когда им нравится ходить на работу и возвращаться домой. Поэтому я считаю себя счастливым человеком. На работе меня приветствуют мои воспитанники и коллеги, а дома меня ждет моя любящая семья.

Воспитатель – это первый человек, после родителей, который вступает на жизненный путь ребенка. Воспитатель – это человек, который в душе остается ребенком. Он должен быть добрым, дружелюбным, честным. Иначе ребенок не впустит его в «свой мир». Когда ребенок доверяет ему и прижимается к нему это невозможно описать словами. Требуется огромное терпение и сострадание к детям, желание видеть «своего ребенка», переживать за успехи и неудачи,

радоваться личным достижениям и маленьким победам.

Детский сад – это страна чудес,
Где детский смех слышно до небес!
Детский сад – это праздник души,
Когда видишь, как детки твои хороши!
Детский сад – это радость дня,
Когда знаешь, что дети ждут тебя!
Детский сад – это второй наш дом,
В котором мы каждый день живём.
Детский сад – повторяю снова я,
Быть воспитателем – судьба моя!
З.Н. Александровна.

Я работаю в дошкольном учреждении уже четыре года и не хотела бы работать где – либо ещё. Я стараюсь учиться и следить за новыми технологиями в дошкольном образовании. Каждый день я что-то планирую, обучаю, показываю и рассказываю воспитанникам. Работа с детьми – это моя судьба! Когда беру группу малышей, я шаг за шагом сближаюсь с детьми, и в то же время я расту вместе с ними. Самый ответственный момент – это момент адаптации ребенка к детскому саду. Когда ребенок плачет, не хочет идти в детский сад, вы собираете все свои знания, навыки и методы, набираетесь терпения и стараетесь сделать все возможное, чтобы ребенку было комфортно. И если ребенок который недавно плакал, смог прийти и протянуть к вам руки, как будто он ваш собственный? Уже легче и менее болезненно находиться вдали от матери. Я думаю, это означает, что я стала человеком, который смог найти подходящий ключик к ребенку.

Вы отдаете так много любви и энергии в течении долгого времени, а взамен получаете доверие, радость и, самое главное, любовь. Общась с детьми дошкольного возраста, я постоянно поражаюсь их удивлению, веселью, состраданию, красоте и любопытству. Каждый ребенок – это индивидуальность с непредсказуемой личностью, настроением и талантами. В век прогресса всегда есть возможность изучать нетрадиционные методы самосовершенствования.

Знание современных технологий и навыков необходимо для того, чтобы удовлетворить пылкий ум современного ребенка. Я убеждена, что истинное право на образование – это не профессиональный диплом, а призвание. Его главным критерием является высокий характер, который определяется состраданием к жизни других людей.

Быть педагогом – это большая ответственность, потому что это работа под силу только тем, кто любит детей и предан своей профессии. Иоганн Генрих Песталоцци, великий педагог, практиковавший педагогику любви, сказал: «Если не любить, то не имеешь права воспитывать».

Моя профессия – это моя жизнь! В детском саду никогда не бывает скучно, и каждый день полон новых и неожиданных событий. Иногда вещи просто невозможно просчитать. Дети непредсказуемы и почти всегда ведут себя вопреки логике. Радостно видеть, как ребенок без слез, с улыбкой и радостью приходит в детский сад.

Быть педагогом – это мое призвание, которое помогло мне найти свой путь и свое место в мире. Я считаю, что это дало мне возможность по – настоящему посвятить себя работе, которую я люблю, дать моим детям любовь и знания, и стать более чистой, богатой душой, а не сгорать от этого. Я счастлива, что ассоциирую себя с великой и прекрасной работой по воспитанию детей. Я научилась смотреть на мир радостными глазами моих детей и созерцать его таким, какой он есть. Я научилась просыпаться каждый день в ожидании чуда. Воспитывая своих детей, я чувствую, что воспитываю себя.

Дети – наше будущее, они должны жить и расти в мире любви, добра и красоты. И наша задача – дать это нашим детям как можно больше. Именно такой мир должен окружать наших детей, когда мы пытаемся их чему-то научить. Ведь то, что чувствует и переживает ребенок, определяет все дальнейшие пути к знаниям.